

社会福祉法人 清明会 行動計画

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：全職員が各人の年次有給休暇取得率を30%以上とする

<取組内容>

- 2022年4月～過去3年の平均残業時間と有給取得日数を部署ごとに確認
- 2023年1月～定期的に各部署へ取得状況を通知し、有給取得推進のアナウンスをする

目標2：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を50%以上にする。

<取組内容>

- 2022年4月～経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 2023年1月～管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運

用等の確認及び見直し